

All the Single Ladies: Job Promotions and the Durability of Marriage

Olle Folke (Uppsala U.) och Johanna Rickne (Stockholms U)

Forskning & Framstegs Forskarkryssning 2018

Manlig majoritet på samhällets högre positioner



- Trots långvarig konvergens i arbetskräftsdeltagande, högre utbildning och karriärambitioner (Goldin 2006, 2014)

Förklaringar

► Efterfrågesidan

- diskriminering (Altonji and Blank 1999)
- svårare för kvinnor att kommunicera kompetens till manliga rekryterare (Bjerk 2008)
- män ogillar kvinnliga chefer (Baldwin et al. 2001)/"think manager think male" (Shein 1973)

► Utbudssidan

- kvinnor gör fler och längre karriäravbrott (Bertrand et al. 2010, Goldin 2014) vilket kan minska arbetsgivares incitament för kompetensutveckling (Lazear and Rosen 1990)
- familjen mindre sannolik att flytta för kvinnans jobberbjudanden (Booth et al. 2003)
- självförtroende och tävlingsvilja (e.g. Niederle and Vesterlund 2007, Bertrand 2010)

Vår studie

- ▶ Påverkar befordran till ett toppjobb sannolikheten för skilsmässa?
 - ▶ ja, fler skilsmässor bland kvinnor, ingen effekt för män
- ▶ Orsaker
 - ▶ arbetsmarknaden är mer jämställd än äktenskapsmarknaden. De flesta heterosexuella förhållanden fokuserar på mannens karriär.
 - ▶ i traditionella par blir kvinnans befordran mer avvikande från förväntade utfall (Becker et al. 1977, Weiss and Willis 1997)
 - ▶ vi finner en större sannolikhet för skilsmässorna i mer traditionella relationer, ingen effekt i mer jämställda par

Registerdata

- ▶ Baserat på personnummer
- ▶ Årliga observationer för båda makarna under 1982–2012
- ▶ Alla giftermål, skilsmässor, barn etc.
- ▶ Två politiska jobb och ett privat
 - ▶ VD (2002-2012)
 - ▶ KSO och riksdagsledamot (1991-2010)
- ▶ Deskriptiv studie av VD-befordrade kvinnor och män
- ▶ För de politiska jobben kan vi jämföra "vinnare" och "förlorare" över tid

Kommunstyrelseordförande (KSO)

- ▶ Kommunens främsta politiske företrädaren (Montin 2007)
- ▶ Utses av det största partiet i den styrande majoriteten
- ▶ Majoritet-opposition följer oftast blockpolitiken
 - ▶ vi väljer ut alla förstanamn på valsedlarna hos det största höger- och vänsterpartiet, i varje val och kommun
 - ▶ "nära val": 5 ppt vinstmarginal för de vinnande blocket
- ▶ Befordran
 - ▶ KSO är ofta den enda heltidsavlönade positionen, förloraren blir oppositionsledare
 - ▶ 20% inkomstökning (kausal effekt); mer arbete (egen enkät)
 - ▶ män och kvinnor har en snarlik fördelning av positioner

Ett "extremt jobb"?



"Many mayors have a problem in viewing the appointment as a job, in particular with regard to the limits on what needs to be done. The work load is limitless. Work time is only bounded by your family situation and your own health" (Nilsson 2001, 181).

Riksdagsledamot

- ▶ 349 mandat från 29 valdistrikt
- ▶ En valsedel per parti och distrikt (310 valda från distrikt, 39 utjämningsmandat)
- ▶ Mandat räknas från toppen av valsedeln
 - ▶ den sist invalda blir riksdagsledamot
 - ▶ den första icke-valda fortsätter ofta i lokalpolitiken
- ▶ En riksdagsplats ger ca 20% högre inkomst (Lundqvist 2015)
- ▶ Simulera nära val som en $>30\%$ sannolikhet att vinna gränsmandatet

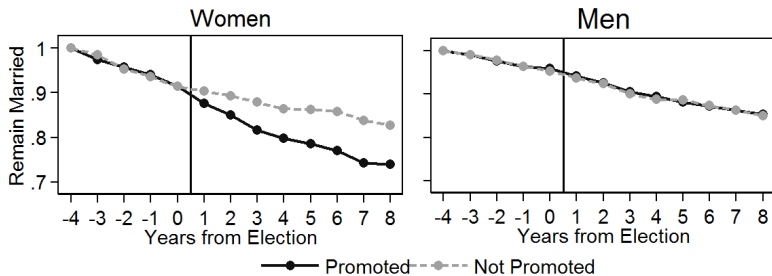
Empirisk metod

- ▶ Utgå från datasetet med rivalerna för jobben som KSO och riksdagsledamot:
 - ▶ ta bort dem som återfår jobbet
 - ▶ välj dem som är gifta fyra år innan valet, i $t-4$: 70% av männen och 61% av kvinnorna
 - ▶ visa fördelning av bakgrundsvariabler innan valet
- ▶ Följ vinnarna och förlorarna över tid i registerdata
 - ▶ $(t-4)$ till $(t+8)$, befodran sker i $t=0$.
 - ▶ beskriv andelen personer som försätter att vara gifta
 - ▶ beräkna effektens storlek med regressionsanalys (DID)
 - ▶ nära val gör vinnarna och förlorarna mer lika varandra

Tabell 1. Jämförelse av grupper innan befordran

Subsequently promoted	Women		Men	
	Yes	No	Yes	No
<i>Couple characteristics</i>				
*Politician's share of earnings (%)	0.57	0.54	0.68	0.66
*Politician's share of parental leave (%)	0.83	0.81	0.14	0.15
*Age difference (politician-spouse)	-3.70	-4.01	1.70	1.85
Politician out-earns spouse (%)	0.66	0.53	0.90	0.87
Marriage length (years)	20.76	21.01	20.91	20.78
Second marriage (%)	0.03	0.04	0.01	0.01
Same birth region (%)	0.89	0.92	0.94	0.93
Has children (0–17)	0.37	0.36	0.48	0.42
Has children (0–6)	0.10	0.09	0.11	0.10
<i>Individual characteristics</i>				
Politician's age	48.60	48.94	49.81	50.89
Politician's age at marriage (1)	28.10	28.14	<i>29.02</i>	<i>30.17</i>
Politician's earnings (2)	335.4	290.6	370.4	344.3
Politician's tertiary education (%)	0.65	0.67	0.52	0.53
Spouse's age	52.60	53.15	48.24	49.08
Spouse's earnings	282.8	289.8	174.6	179.5
Spouse's tertiary education (%)	0.42	0.46	0.54	0.52
Observations	215	374	478	720

Figur 1. Befordran och fortsatt giftermål



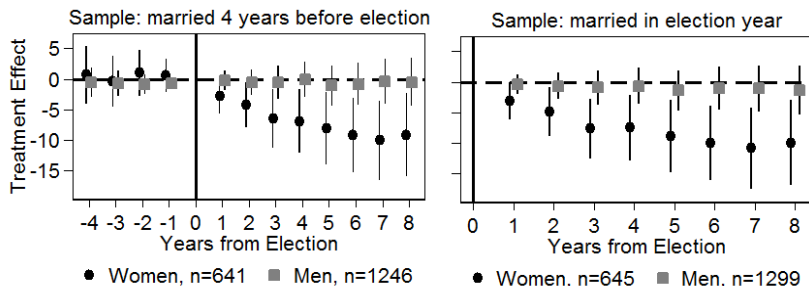
Regressionsanalys

- ▶ Skatta skillnaden i sannolikhet för fortsatt giftermål i t (-4 till +8) mellan befordrade $P_{ie} = 1$ och ej befordrade $P_{ie} = 0$.
 - ▶ dummy för tidpunkt T_t ; en dummy för position S_{ie} , och valperiod E_e , båda interagerade med tidsdummys T_t ; samt individ-val-dummys γ_{ie} ,

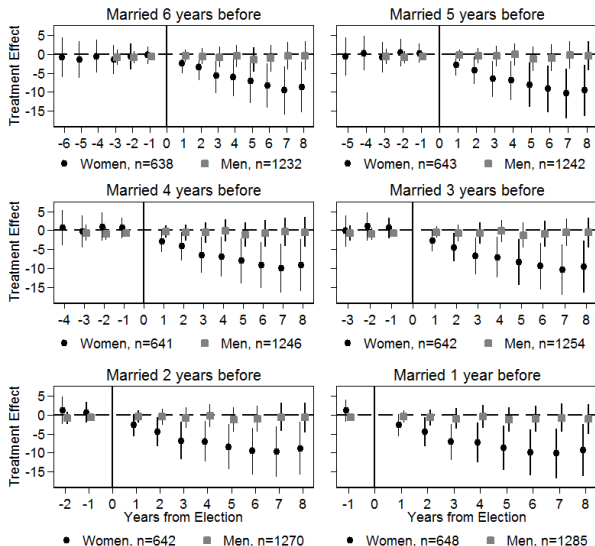
$$Y_{ite} = \beta_t P_{ie} * T_t + T_t + S_{ie} * T_t + E_e * T_t + \gamma_{ie} + \epsilon_{it}$$

- ▶ Ta bort dummys för $T_{t=0}$ och rapportera β_t grafiskt

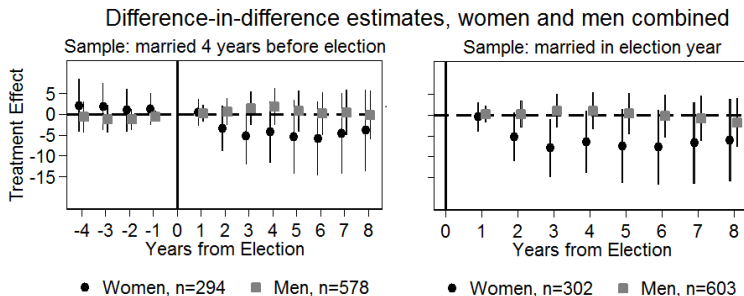
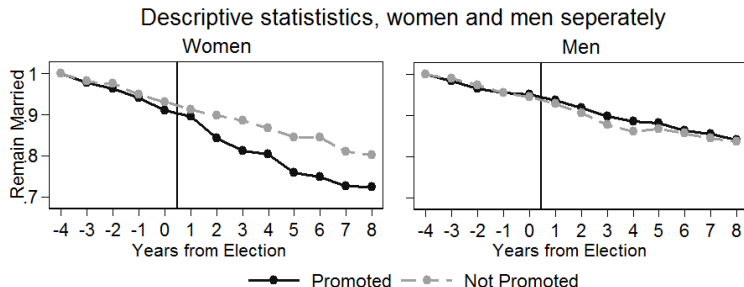
Figur 2. Fortsatt giftermål: vinnare-förlorare



Figur 3. Känslighetsanalys för startår

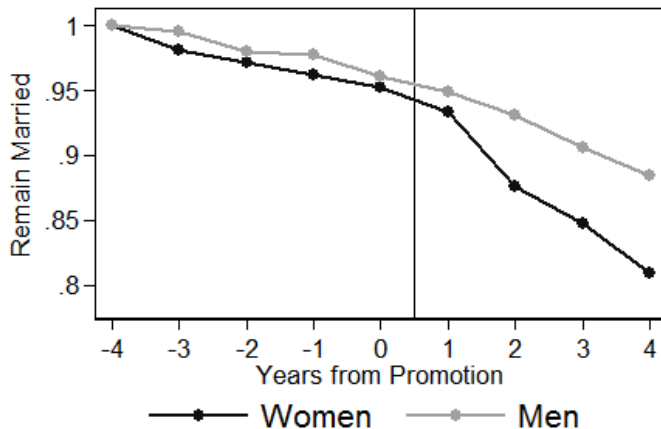


Figur 4. Huvudresultatet i data över nära val



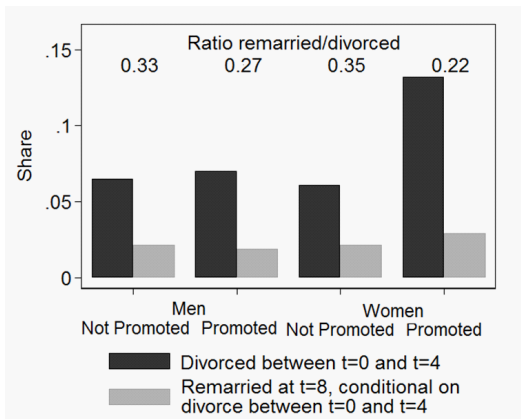
Figur 5. Befordran till VD

Interna befordringar i företag med >100 anställda, $n(\text{kvinnor})=87$;
 $n(\text{män})=563$



Mekanismer: The temptation effect (McKinnish 2006)

- ▶ Ingen korrelation mellan tidigare andel manliga kollegor och sannolikheten för skilsmässa
- ▶ Befordrade och skilda kvinnor minst sannolika att gifta om sig



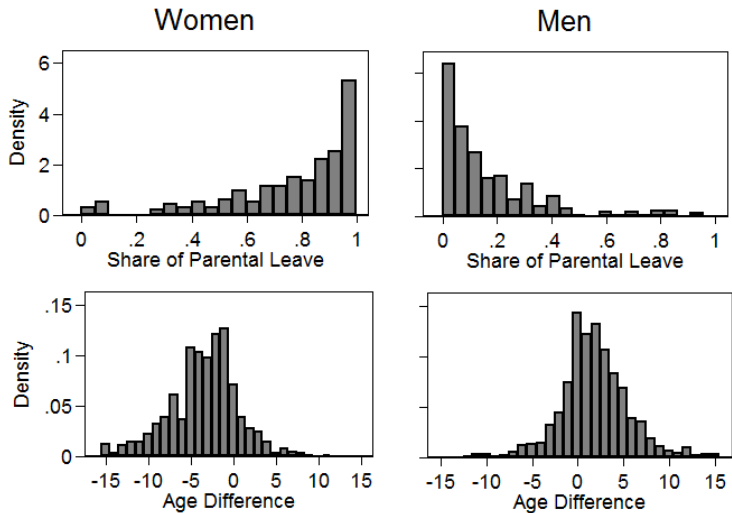
Mekanismer: Klassisk familjeekonomi

- ▶ Fortsatt traditionella mönster i äktenskapens fokus på mannens karriär (Boschini et al. 2013)
 - ▶ (även) kvinnor med höga inkomster gifter sig med män med ännu högre inkomster.
- ▶ När människor blir ihop har de förväntningar på framtiden. Avvikelser från dessa gör skilsmässa mer sannolikt (Becker 1973, 1974, Becker et al. 1977).
- ▶ I traditionella par avviker kvinnors befordran mer från förväntningarna än männens befordran.

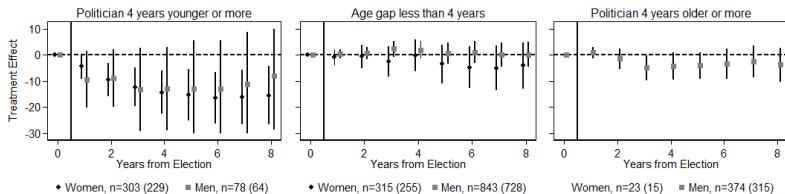
Två indelningar av data

1. Åldersgap mellan makarna
2. Kvinnans andel av föräldraledigheten

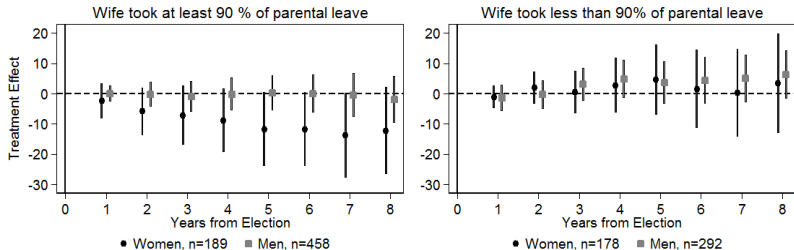
Figur 6. Åldersgap och föräldraledighetsuttag



Figur 7. Åldersgap och skilsmässa



Figur 8. Uttag av föräldraledighet och skilsmässa



Slutsatser

- ▶ Befordran till toppjobb ökar sannolikheten för skilsmässa bland kvinnor, men inte bland män
- ▶ Heterogeneitet i ickemonetära karriärincitament i politiken (Eggers and Hainmueller 2009, Querubin and Snyder 2009, Lundqvist 2011, Fisman et al. 2014, Kotakorpi et al. 2014)
- ▶ Traditionella mönster i familjebildning är ett hinder för jämställdhet i toppen på arbetsmarknaden
- ▶ ... exempelvis genom demonstrationseffekter för yngre kvinnor (relaterat till Bursztyn et al. *forthcoming*)
- ▶ Normer för familjebildning är intressant ur arbetsmarknadsperspektiv.
- ▶ Vi borde också diskutera arbetsvillkoren på "toppjobben".

Figure A1. Average annual earnings on the three jobs

- employed individuals 25-65 yrs old, 2011 cross-section

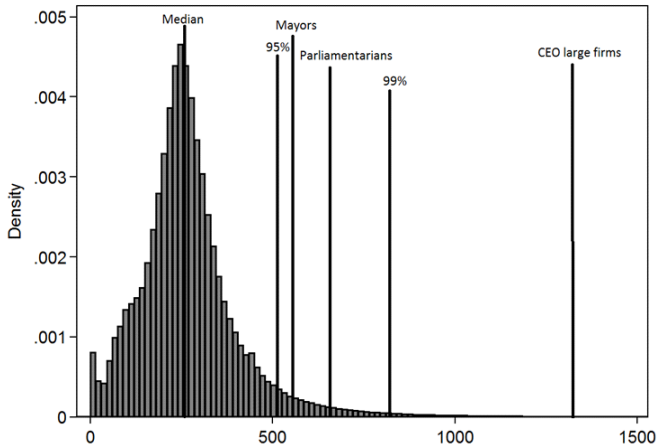


Figure A3. The "temptation effect"

